

Zielgruppe

Das Angebot wendet sich an Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen, BR-/PR-Referent*innen, Schwerbehindertenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte.

Umfang & Studienorganisation

- > Dauer: 12 Monate
- > Die Präsenzveranstaltungen finden in einem Abstand von sechs bis acht Wochen jeweils Donnerstag bis Samstag von 9:00 bis 18:00 Uhr statt. Insgesamt umfasst das Studium 18 Präsenztage. Es besteht die Möglichkeit, Bildungsurlaub geltend zu machen.
- > Selbstorganisierte Lern- und Reflexionsgruppen im Umfang von insgesamt 90 Stunden finden zwischen den Präsenzphasen statt.
- > Selbststudiumsphasen mit E-Learning, Selbstlernaufgaben und Anwendung in der eigenen Praxis können zeitlich flexibel umgesetzt werden.

Kosten

Der weiterbildende Studiengang mit Zertifikatsabschluss kostet 5.600 €.

Die Teilnehmekosten für Betriebs- und Personalräte sowie für Mitarbeitervertreter*innen sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vom Arbeitgeber zu tragen. In der Regel ist ein Beschluss des Gremiums erforderlich.

Inhaber*innen der KammerCard der Arbeitnehmerkammer Bremen wird ein Preisnachlass von 10% gewährt. Für Fragen zur Finanzierung sprechen Sie uns gerne an.

Sie möchten mehr über das Angebot erfahren?

Besuchen Sie eine unserer Informationsveranstaltungen oder nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Dr. Simone Hocke

Zentrum für Arbeit und Politik
Telefon: 0421 218 56707
s.hocke@uni-bremen.de

Bewerbungsfrist, Termine und weitere Informationen finden Sie unter:

<https://www.uni-bremen.de/mabo/studium/partizipative-personal-und-organisationsentwicklung>

Anmeldung

Universität Bremen
Akademie für Weiterbildung
Postfach 33 04 40
28334 Bremen
weiterbildung@uni-bremen.de

Veranstalter

- > Zentrum für Arbeit und Politik der Universität Bremen
- > Fachbereich 08: Sozialwissenschaften
- > Akademie für Weiterbildung
- > in Kooperation mit der Arbeitnehmerkammer Bremen



Akademie für Weiterbildung
der Universität Bremen
Bibliothekstraße 2A
28359 Bremen



Partizipative Personal- und Organisationsentwicklung

Veränderungen strategisch und zukunftsfähig mitgestalten

Für betriebliche Interessenvertreter*innen

Weiterbildendes Studium mit Zertifikat



Stand: Oktober 2020 – Fotos: Universität Bremen (Titel), whyframeshot / Adobe Stock (Innenseite links), constastwerkstatt / Adobe Stock (Innenseite rechts)

Strategie und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens als Handlungsfeld der betrieblichen Interessenvertretung

Personalplanung und -entwicklung werden im Kontext von Digitalisierung, Fachkräftemangel und Demografischem Wandel auch für Betriebs- und Personalräte zunehmend wichtiger. Organisationale Veränderungen haben Auswirkungen auf die Beschäftigten und umgekehrt ist Personalentwicklung immer auch Organisationsentwicklung. Beschäftigungssicherung und -ausbau erfordern strategische Arbeit von Betriebs- und Personalräten.

Wollen Sie...

- > ... strategische Unternehmensentscheidungen nachvollziehen und deren Auswirkungen auf Arbeitnehmer*innen verstehen?
- > ... Veränderungsprozesse als kontinuierliche Verbesserung von Arbeitsbedingungen mitgestalten?
- > ... an einer guten Personalbindung und an einer familien- und altersgerechten Personalentwicklung mitwirken?
- > ... die Initiativ- und Mitwirkungsrechte als Betriebsrat strategisch nutzen?
- > ... Ängste und Bedenken der Mitarbeiter*innen aufnehmen und unterschiedliche Interessen durch partizipative Entscheidungsprozesse einbeziehen?

Im Zertifikatsstudium können Sie Wissen, Methoden und strategisches Know how erwerben sowie in einem eigenen Praxisprojekt unmittelbar ausprobieren und anwenden.

Nutzen des Studiums

- > Sie besitzen fachliche und methodische Fertigkeiten, um in komplexen Situationen strategische Lösungen zu entwickeln.
- > Sie können in Veränderungsprozessen unterschiedliche Interessen partizipativ einbinden.
- > In Beratungen mit dem Arbeitgeber können Sie souverän Augenhöhe herstellen.
- > Das Lernen in der Gruppe mit anderen Interessenvertreter*innen eröffnet Ihnen neue Perspektiven.
- > Sie studieren berufsbegleitend an der Universität Bremen.
- > Sie können das Gelernte direkt in Ihrer betrieblichen Praxis anwenden.
- > Sie können die erworbenen Kompetenzen und den Zertifikatsabschluss für Ihre berufliche Weiterentwicklung und neue Arbeitsbereiche nutzen – z. B. im Personalbereich.



Module im Zertifikatsstudium

- > **Organisationstheorie und -entwicklung** (Prof. Dr. Georg Müller-Christ)
- > **Managementhandeln und Personalentwicklung** (Prof. Dr. Matthias Zündel)
- > **Praxistransfer-Projekt** (Dr. Simone Hocke und Expertinnen der Arbeitnehmerkammer Bremen)

Vom berufsbegleitenden Zertifikatsstudium zum Masterabschluss

- > Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das Zertifikat „Partizipative Personal- und Organisationsentwicklung“ der Universität Bremen.
- > Das Zertifikat weist 27 Credit Points nach ECTS aus.
- > Das Zertifikat wird im Weiterbildenden Masterstudiengang „Arbeit - Beratung - Organisation. Prozesse partizipativ gestalten“ als ein Studienbereich anerkannt.