



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d) Mensch-Roboter-Interaktion in der Montage

ab 01.08.2024 oder später, TV-L E 13 (Vollzeit)

Gesuchte Fachrichtung:

Produktionstechnik, Systems Engineering, Informatik oder vergleichbare

Das **BIBA** ist ein ingenieurwissenschaftliches An-Institut der Universität Bremen. Es steht für zukunftsweisende Ideen für Produktion und Logistik, die von den rund 150 Mitarbeiter*innen in der Grundlagenforschung sowie in anwendungsorientierten Forschungsprojekten entwickelt und in die industrielle Praxis transferiert werden.

Ihre Aufgaben

- + Bearbeitung und Leitung anwendungsorientierter Forschungsprojekte zur Entwicklung innovativer Technologien zur Zusammenarbeit von Mensch und Roboter in flexiblen Montagesystemen
- + Aktive Zusammenarbeit mit Industriepartnern in Projektkonsortien
- + Entwicklung zustandsbasierter Montageprozessbeschreibungen zur Konfiguration und Steuerung von kollaborativen Robotern
- + Konzipierung und Umsetzung von Methoden zur bild- und sprachbasierten Mensch-Roboter-Interaktion
- + Publikation bei internationalen Konferenzen sowie in internationalen Fachzeitschriften
- + Möglichkeit zur Promotion ist gegeben

Ihr Profil

- + Überdurchschnittlicher Universitätsabschluss (Master oder Diplom) vorzugsweise in den Bereichen Produktionstechnik, Systems Engineering, Informatik o.ä.
- + Sehr gute Programmierkenntnisse (idealerweise in Python, JavaScript) sind erwünscht
- + Praktische Erfahrungen mit Robotersystemen (ROS), Sensordatenverarbeitung oder in der Anwendungsentwicklung sind von Vorteil
- + Grundkenntnisse zu Montage-, Produktions- und Logistiksystemen sowie -prozessen sind von Vorteil
- + Strukturierte, selbständige und methodische Arbeitsweise, Teamfähigkeit sowie Eigeninitiative
- + Sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen in Deutsch und Englisch

Wir bieten

- + Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- + Flexible Arbeitszeiten mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- + Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten und Möglichkeit zur Promotion
- + Gestaltungsspielräume und eigenverantwortliches Arbeiten innerhalb des eigenen Aufgabenbereichs
- + Vergünstigungen bei Fitnessangeboten und kostenlose Parkmöglichkeit direkt vor dem Institut

Weitere Hinweise

Schwerbehinderten Bewerber*innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Um die Unterrepräsentanz von Frauen im Institut abzubauen, werden Frauen bei gleicher Qualifikation wie ihre männlichen Mitbewerber vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Untersuchungen zeigen, dass Männer sich auf Stellen bewerben, wenn sie etwa 60 % der Kriterien erfüllen, während Frauen und traditionell unterrepräsentierte Gruppen dazu neigen, sich nur zu bewerben, wenn sie alle Kriterien erfüllen. Wenn Sie also glauben auf die Stelle zu passen, aber nicht jeden einzelnen Punkt erfüllen, bewerben Sie sich bitte trotzdem bei uns. Auch Bewerbungen von Menschen mit einem Migrationshintergrund werden begrüßt.

Wir bitten Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen nur per E-Mail bzw. als Kopien (keine Mappen) einzureichen, da wir sie aus Kostengründen nicht zurücksenden können. Sie werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Information nach Art. 13 Datenschutzgrundverordnung für Bewerber und Bewerberinnen: Wir bitten Sie, die Informationen zur Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten zur Kenntnis zu nehmen. Sie finden diese unter www.biba.uni-bremen.de direkt auf der Startseite unter Datenschutz. Mit Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen gehen wir davon aus, dass Sie mit der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten einverstanden sind.

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen **bis 30.06.2024** als pdf an Prof. Dr.-Ing. Michael Freitag / fre@biba.uni-bremen.de
Stichwort: IPS 1.2 MRK-Montage

Fragen zu dieser Ausschreibung beantwortet Herr Christoph Petzoldt (E-Mail: ptz@biba.uni-bremen.de)